БОГДАНОВСКИЙ ВЕСТНИК

льского поселения Богдановка муниципального района Нефтегорский Самарской области

№ 5 (324)
01 апреля 2022г
Газета выходит с 25 мая 2010г

Официальное опубликование

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 22 от 28 марта 2022 года

О предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», со статьей 39 Градостроительного кодекса Российской Федерации, Правилами землепользования и застройки сельского поселения Богдановка, утвержденными решением Собрания представителей сельского поселения Богдановка от 26.12.2013 года № 159, на основании заключения о результатах публичных слушаний от 22.03.2022г., руководствуясь Уставом сельского поселения Богдановка муниципального района Нефтегорский Самарской области, Администрация сельского поселения Богдановка

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Предоставить разрешение на условно разрешенный вид использования земельного участка площадью 93 кв.м. с кадастровым номером 63:27:0801004:11, расположенного по адресу: Самарская область, Нефтегорский район, с. Богдановка, ул. Крестьянская, д. 39, кв. 3 - «Для ведения личного подсобного хозяйства (приусадебный земельный участок)».
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Богдановский вестник» и разместить на сайте Администрации сельского поселения Богдановка муниципального района Нефтегорский Самарской области.
3. Контроль над выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 23 от 29 марта 2022 года

О внесении изменений в Положение об ограничениях, запретах и обязанностях, налагаемых на муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Администрации сельского поселения Богдановка муниципального района Нефтегорский

Самарской области, утвержденное постановлением Администрации сельского поселения Богдановка от 16.07.2018 № 57

В целях приведения в соответствие с требованиям пп. 4 п. 6.1 статьи 37 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в соответствие с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация сельского поселения Богдановка муниципального района Нефтегорский Самарской области

П О С Т А Н О В Л Я Е Т :

1. Внести в Положение об ограничениях, запретах и обязанностях, налагаемых на муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Администрации сельского поселения Богдановка муниципального района Нефтегорский Самарской области, утвержденное постановлением Администрации сельского поселения Богдановка от 16.07.2018 № 57 следующие изменения:

1.1. Дополнить раздел 1 «Ограничения, связанные с муниципальной службой» пунктом 6 следующего содержания:

«6) прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе».

1.2 Дополнить раздел 1 «Ограничения, связанные с муниципальной службой» пунктом 7 следующего содержания:

«7) наличия гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительства или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации»

1.3 Дополнить раздел 3 «Обязанности муниципальных служащих» пунктом 5 и 6 следующего содержания:

5. Муниципальные служащие обязаны сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о прекращении гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства – участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства – участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе.

6. Муниципальные служащие обязаны сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о приобретении гражданства (подданства) иностранного государства либо получении вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства.

3.Опубликовать настоящее постановление в газете «Богдановский вестник» и разместить на официальном сайте администрации.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 24
от 29 марта 2022 года

Об утверждении актуализированной схемы теплоснабжения сельского поселения Богдановка муниципального района Нефтегорский Самарской области на период с 2021 по 2033 годы

В соответствии с пунктом 6 части 1 статьи 6 Федерального закона от 27.07.2010 №190-ФЗ «О теплоснабжении», статьей 14 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2012 №154 «О требованиях к схемам теплоснабжения, порядку их разработки и утверждения», руководствуясь Уставом сельского поселения Богдановка муниципального района Нефтегорский Самарской области, Администрация сельского поселения Богдановка

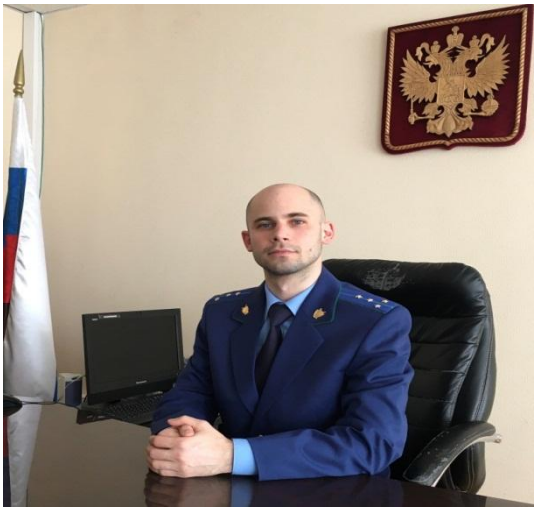
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить актуализированную схему теплоснабжения сельского поселения Богдановка муниципального района Нефтегорский Самарской области на период с 2021 по 2033 годы (приложение).
2. Опубликовать настоящее Постановление в газете «Богдановский вестник» и разместить на сайте Администрации сельского поселения.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
4. Контроль за выполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава
сельского поселения
Богдановка А.С. Кудияров

Разъясняет исполняющий обязанности Нефтегорского межрайонного прокурора Александр Галузин:

«Меня незаконно уволили с работы, какие мне необходимо предпринять действия для восстановления на работе?»



Вопросы восстановления на работе решаются в судебном порядке, для чего вам нужно обратиться в суд с соответствующим заявлением.

При этом необходимо обратить внимание на то, что на подачу заявления в суд у вас есть месяц с даты увольнения либо выдачи трудовой книжки.

Исковые заявления в подобных случаях подаются в районный суд по выбору: по месту регистрации бывшего нанимателя или по месту жительства уволенного.

Если срок обращения в суд пропущен по уважительным причинам, он может быть восстановлен по вашему заявлению.

По итогам судебных заседаний суд может встать на сторону истца и принять решение о признании увольнения неправомерным и восстановлении гражданина на работе. Подобный акт подлежит немедленному исполнению, даже в случае, если бывший работодатель подаст жалобу на такое решение суда.

Помимо этого, порядок восстановления на работе по решению суда предполагает начисление незаконно уволенному различных выплат.

Важно, что сотрудник обязан выйти на работу в день его фактического восстановления, иначе у работодателя будут все основания вновь уволить его, но уже за прогул.

Предусмотрена ли ответственность за неисполнение работодателем решения суда?

В случае если работодатель откажется исполнить судебный акт о восстановлении на работе, он может быть привлечен к административной ответственности в виде штрафа на должностное лицо или индивидуального предпринимателя до 20 000 рублей, на юридическое – до 50 000 рублей (ст. 17.15 КоАП РФ).

Взысканный штраф не снимает с компании обязательств по восстановлению прежнего статуса уволенного. Если компания проигнорирует повторное предписание судебных приставов, то штраф будет увеличен для юридического лица до 70 000 руб.

«Моему сыну 14 лет. Может ли он работать по трудовому договору?»

По общему правилу несовершеннолетние вправе заключать трудовые договоры с 16 лет.

Однако из данного правила есть исключения. Для таких исключений необходимо соблюдение определенных условий.

Так, вступать в трудовые отношения подростки могут и до достижения 16-летия. К примеру, четырнадцатилетний подросток, получивший общее образование, может привлекаться для выполнения легкого труда при наличии письменного согласия от одного из его родителей и органа опеки.

При этом перед заключением такого договора несовершеннолетний должен пройти обязательный медосмотр. В дальнейшем такой медосмотр нужно проходить каждый год до исполнения 18 лет.

В любых случаях несовершеннолетние не могут быть заняты:

- на подземных работах;
- на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (например, в игорном бизнесе, в ночных клубах);
- на работах с вредными и/или опасными условиями труда.

Кроме того, необходимо знать, что при заключении трудового договора с несовершеннолетним не может устанавливаться испытательный срок.

Также нельзя забывать, что допустимая продолжительность рабочего времени подростков меньше обычной, и зависит от их возраста, а именно:

- в возрасте до 16 лет могут работать не более 24 часов в неделю;
- в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

Также трудовым законодательством установлена максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) подростка:

- в возрасте от 14 до 15 лет - не более 4 часов;
- в возрасте от 15 до 16 лет - не более 5 часов;
- в возрасте от 16 до 18 лет - не более 7 часов.

При этом в случае, если подросток совмещает учебу с работой в течение учебного года, максимальная продолжительность его рабочего дня должна быть еще меньше.

Новости

В с.п.Богдановка прошла «Ярмарка национальной кухни».

В минувшую субботу, состоялась традиционная «Ярмарка национальной кухни», где обучающиеся ГБОУ СОШ с.Богдановка презентовали национальные блюда , делились рецептами и рассказывали о правильном питании каждой народной культуры.

Ученики творчески подошли к представлению национальной кухни разных стран. На мероприятии они вместе с родителями представляли традиционные блюда разных народностей нашей многонациональной Родины. Они изучили особенности, культуру здорового питания и рецепты приготовления русской, белорусской,азербайджанской, узбекской, татарской, таджикской, казахской, чувашской кухни. Презентация каждой национальности отличалась не только особенностями национальных блюд, их названиями, рецептами приготовления, но и творческим представлением в национальных костюмах. Сложнее всего было членам жюри. Каждый стол представлял собой произведение искусства с совершенно разными блюдами: от салатов до восточных сладостей.

Мероприятие получило много положительных отзывов от односельчан и гостей праздника.

УЧРЕДИТЕЛИ:

Администрация сельского поселения Богдановка,
Собрание представителей сельского поселения Богдановка

Тираж 150 экземпляров
«Бесплатно»
Издатель – Администрация с/ п Богдановка

Гл. редактор: Самойлова Е.А..

Номер подписан в печать в 10-00, по графику – 11-00