

**государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа «Образовательный центр» имени Героя
Советского Союза Панчикова Василия Ивановича с.Богдановка муниципального района
Нефтегорский Самарской области**

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Управляющего
Совета

_____ О.Г.Дорохина

Протокол №2 «30»августа 2024г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБОУ СОШ с.Богдановка

_____ Е.М. Илясова

Приказ №31-ОД от «30» августа 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**по определению порядка и установления размера
доплат и надбавок из специального фонда оплаты труда работникам
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы
«Образовательный центр» имени Героя Советского Союза Панчикова
Василия Ивановича с. Богдановка муниципального района Нефтегорский
Самарской области**

«СОГЛАСОВАНО»

Общим собранием трудового коллектива

ГБОУ СОШ с.Богдановка

Протокол №2 от 30 августа 2024 г

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и порядок назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр» имени Героя Советского Союза Панчикова Василия Ивановича с. Богдановка муниципального района Нефтегорский Самарской области (далее - Учреждение).

1.2. Нормативной правовой базой настоящего положения является:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 г № 273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Самарской области № 617 от 23 августа 2024 г. «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области»;
- Уставом ГБОУ СОШ с.Богдановка
- Коллективным договором.

1.3. К выплатам из специальной части фонда оплаты труда относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за выполнение работ различной квалификации;
- выплата за пособия по временной нетрудоспособности;
- доплата педагогическим работникам за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью (за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.д.), использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и другие дополнительные виды работ).
- Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист».
- Выплаты за федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки.

2. Условия и порядок назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда

2.1 Размер доплат и надбавок из специального фонда устанавливается приказом директора образовательного учреждения два раза в год по состоянию на 1 сентября и на 1 января при проведении тарификации с учетом численности учащихся.

2.2. Выплаты могут устанавливаться в фиксированном размере или в процентном отношении.

2.3. Размеры и условия назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда устанавливаются приказом директора школы в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.4. Все виды выплат из специального фонда могут быть разовыми и периодическими (устанавливаться на определенный срок: месяц, полугодие, но не более одного года, с учетом качества и систематичности выполнения соответствующих видов работ).

2.5. Положение распространяется на всех постоянных, временных работников, совместителей.

3. Размеры выплат из специальной части фонда оплаты труда

3.1. За работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (при условии специальной оценки рабочих мест) – до 10%;

3.2. Доплаты и надбавки педагогическим работникам устанавливаются:

3.2. Доплата за проверку тетрадей устанавливается каждому педагогу индивидуально, в зависимости от количества часов и суммы:

- по русскому языку и литературе, математике – от 1% до 10% от суммы полученной в результате умножения стоимости одного часа на количество учащихся в классе и на количество часов по данному предмету на повышающие базовые коэффициенты (кроме индивидуально-групповых занятий);

- по иностранному языку, физике, химии, истории, обществознанию, географии, биологии, черчению, информатике, в начальных классах – от 1% до 5% от суммы полученной в результате умножения стоимости одного часа на количество учащихся в классе и на количество часов по данному предмету на повышающие базовые коэффициенты (кроме индивидуально-групповых занятий);

3.3. доплата за заведование учебными кабинетами от 100 руб. до 500 руб.

3.4. за выполнение работ различной квалификации от 500 руб. до 20 000 руб.

3.5. за работу в ночное время до 20% от оклада с учетом отработанного времени.

3.6. доплата за сверхурочную работу (первые 2 часа оплачиваются в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере);

Доплаты за работу в ночное время, работу в выходные и праздничные дни, сверхурочные производятся сверх МРОТ (согласно Постановлению Конституционного Суда от 11.04.2019 г. № 17-П)

3.7. доплата за выполнение работ различной квалификации.

4. Условия и порядок отмены выплат из специальной части фонда оплаты труда ГБОУ СОШ с. Богдановка

4.1. Решение о снижении размера выплат из специальной части фонда оплаты труда ГБОУ СОШ с. Богдановка, а также их отмене, принимается директором Учреждения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством, и оформляется приказом.

4.2. Установленные работникам доплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- окончания срока их действия;
- окончания срока выполнения дополнительных работ, за выполнение которых были установлены доплаты;
- отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
- принятия директором Учреждения решения об отмене поручения о выполнении работником дополнительной работы;
- не выполнения возложенных обязанностей;
- изменение фонда оплаты труда;
- при изменении кадрового состава работников школы;
- по другим причинам, признанными существенными для принятия решения по уменьшению или отмене выплаты.